



MEERJARENBELEIDSPLAN 2023-2026

BOUWEN AAN DE TOEKOMST



Onze missie

De SRB spant zich in om de veiligheid langs de Noordzeekust van de gemeente Schouwen-Duiveland te vergroten. Dit om verdrinking te voorkomen en te zorgen dat iedereen veilig kan recreëren.

Onze visie

De SRB is een professionele organisatie die gebouwd is op vrijwilligheid. Wij staan voor een prettige, veilige omgeving en werken continu aan verbetering van onze werkzaamheden. De SRB is expert op het gebied van strandveiligheid en ondersteunt daarmee haar partners. In gezamenlijkheid werken we aan een veilig strand.

Kernwaarden

1. Vrijwillig

Wij geloven in vrijwilligheid. Als vereniging dragen we bij aan de veiligheid van het mooie Schouwse strand.

2. Deskundig

Wij hebben verstand van strandveiligheid. Op het strand, bij onze lifeguard taak, en adviserend richting onze partners.

6. Trots

We zijn trotse lifeguards. We zijn fier op onze vereniging, ons team en onze taak.

3. Daadkrachtig

Als het moet treden we op. We kunnen zelfstandig, in teamverband en in samenwerking krachtig optreden met onze partners.

4. Toegankelijk

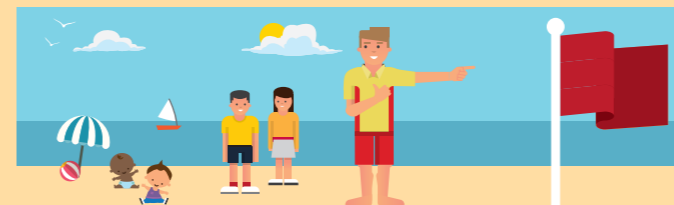
We zijn vriendelijk en aanspreekbaar voor strandbezoekers en zijn een club waar iedereen welkom is.

5. Integer

We nemen onze verantwoordelijkheid. We zijn transparant in wat we doen, en waarom.



ZES THEMA'S



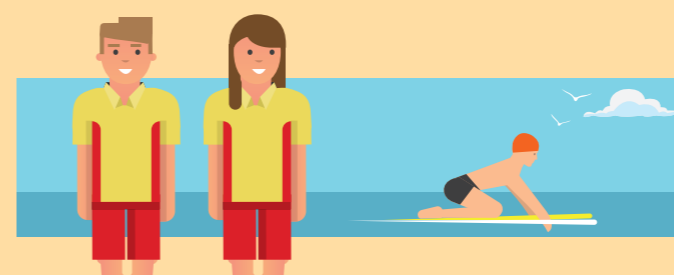
Bedrijfsvoering

Komende periode gaan we aan de slag met de organisatiestructuur. De statuten en het huishoudelijk reglement worden herzien in het kader van de WBTR. Daarnaast gaan we met andere thema's aan de slag, zoals sociale veiligheid en het implementeren van werken met beleidsplannen.



Financieel

De komende jaren zullen in het teken staan van de voorbereidingen op een nieuwe DVO en huisvesting in 2026. Belangrijke onderdelen die hier een rol in spelen zijn de operationele structuur en het materiaal.



PR & Leden

We blijven investeren in duurzame relaties met stakeholders en zoeken nieuwe manieren om stakeholders betrokken te houden bij onze taak. Daarnaast zorgen we ervoor dat we aantrekkelijk blijven leden en nieuwe leden proberen te bereiken.



Operationeel

Met het oog op nieuwe huisvesting en DVO zullen, gebruiken we deze periode om de operationele structuur te evalueren en waar nodig bij te stellen. Ondertussen blijven we kaders en de samenwerking met de meldkamer ontwikkelen.



Opleidingen

We blijven komende jaren investeren in onze interne en lifeguard opleidingen. Daarnaast zoeken we de samenwerking op met buurtbrigades en andere hulpdiensten om te oefenen.



Materiaal

Nieuwe huisvesting en een nieuwe DVO zorgen voor veel ontwikkelingen voor de materiaalcommissie. Daarom vervangen we materiaal op een toekomstbestendige wijze en zoeken we innovatief materiaal dat de operatie verder kan verbeteren.